

MAPA ENLACE

compromisos y dependencias

Módulo 08 - Coaching de equipos de alto desempeño



Convierte actividad en un resultado verificable.

Selecciona un resultado compartido de riesgo bajo o medio y define qué evidencia demostrará su cierre.

Resultado compartido

Objeto, estándar, alcance, exclusiones y fecha.

ROL	NOMBRE / FUNCIÓN	AUTORIDAD O ENTREGA
Propietario integrador		
Aprobador		
Contribuyente 1		
Contribuyente 2		
Escalación		

- ☐ El propietario integra, pero no ejecuta necesariamente todo.
- ☐ La evidencia de aceptación está definida.

Dibuja la red detrás del plan.

Cada fila representa una transferencia: una salida de un rol que habilita el trabajo de otro.

QUIÉN ENTREGA	QUÉ / ESTÁNDAR	QUIÉN ACEPTA	FECHA

Dependencia crítica

¿Qué transferencia tiene mayor efecto sistémico y qué apoyo necesita?

- ☐ Cada transferencia tiene criterio de aceptación.
- ☐ Las fechas consideran tiempos de respuesta, no solo entrega.

Haz visible el desvío antes de que sea sorpresa.

Diseña una cadencia proporcional al riesgo y reglas de renegociación que permitan hablar temprano.

SEÑAL / HITO	VERDE	AMARILLO	ROJO

Cadencia y canal

¿Cuándo se revisa, dónde se actualiza y quién necesita la alerta?

Regla de renegociación

¿Qué debe informar una persona cuando cambia su promesa?

Acepta, aprende y cierra el compromiso.

Una entrega enviada no está cerrada hasta que se verifica contra el estándar o se acuerda corrección.

ELEMENTO	REGISTRO
Entrega / evidencia	
Aceptación / corrección	
Resultado observado	
Desvíos y respuesta	
Dependencia a rediseñar	
Aprendizaje	
Siguiente compromiso	

- ☐ El resultado fue aceptado o se acordó reproceso.
- ☐ La contribución y la propiedad del sistema están diferenciadas.
- ☐ El aprendizaje modifica un acuerdo, una señal o una dependencia.
- ☐ El compromiso tiene cierre explícito.

Uso educativo. No sustituye procedimientos disciplinarios, legales, regulatorios, de seguridad, salud o investigación formal.