

Diseña un ciclo de aprendizaje CRECE

De la evidencia a una capacidad recuperable y transferible.

Elige una capacidad de liderazgo de riesgo bajo o medio que pueda observarse. No incluyas información clínica, confidencial ni una evaluación disciplinaria activa.

Fecha: _____

01 Capacidad o tarea y resultado que debe mejorar

02 C · Criterio observable y evidencia de calidad

03 R · Intento de recuperación o práctica sin apoyo

04 E · Evidencia de brecha en tarea o proceso

05 C · Corrección y diseño del segundo intento

06 E · Calendario de recuperación y contexto de transferencia

07 Métrica, fecha de revisión y decisión para mantener o ajustar

08 Comprobaciones para este ciclo

- ☐ El criterio será visible antes de entregar feedback.
- ☐ La persona realizará un intento independiente.
- ☐ El feedback se dirige a tarea o proceso, no a identidad.
- ☐ El plan incluye recuperación espaciada y transferencia.

PRÓXIMA RECUPERACIÓN

¿Qué recuperarás o practicarás, cuándo lo harás y en qué contexto nuevo comprobarás la transferencia?
